

**ဂျွန်လ (၆) ရက် အထွေထွေ အလုပ်သမားသပိတ်ကြီး (၃၇)နှစ်မြောက် အထိမ်းအမှတ်အဖြစ်
ဥပဒေကြောင်းအရ သဘောထား ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်။**

နောက်ခံသမိုင်းအကျဉ်း

မ ဆ လ တပါတီ စစ်အာဏာရှင် စနစ်အောက်က မြန်မာနိုင်ငံတွင် ၁၉၇၄ - ၇၅ ခုနှစ်ကစပြီး အနှစ်(၂၀) စီးပွားရေး နှစ်ရှည်စီမံကိန်းကို ချမှတ်သည်။ စပါး ဈေးမြင့်တင်မှု ရာခိုင်နှုန်း နှင့် ကုန်ဈေးနှုန်း တက်လာမှု ရာခိုင်နှုန်းသည် ကွာခြားလွန်းလှ၍ အလုပ်သမားများ ဆန်လုံလောက်စွာ မရရှိသဖြင့် ဆန်တောင်းပွဲ အလုပ်သမားသပိတ်ကြီး မေ၊ ဂျွန် တွင်ပေါ်ပေါက်ခဲ့သည်။

၁၉၇၄ ခုနှစ် ဂျွန်လ ၆ -ရက်နေ့တွင် ပုဒ်မ -၁၄၄ ထုတ်ခဲ့သည်။ထိုနေ့ညနေ ၄ -နာရီတွင် သမိုင်းချည်မျှင်စက်ရုံ တောင်ဘက် အင်းစိန်လမ်းမကြီးပေါ်တွင် စစ်တပ်မှ သေနတ် ဖြင့်ပစ်ခတ်၍ ၁၀ -ဦးသေပြီး၊ ၂၆ ဦး ပြင်းထန်ဒဏ်ရာရသည်။ ဂျွန်လ ၇ -ရက်တွင်လည်း ၈.၃၀ နာရီအချိန်တွင် ဒုတိယအကြိမ် သေနတ်ပစ်ခတ်မှုကြောင့် ၈ ဦးသေပြီး၊ ၂၂ ဦးဒဏ်ရာရသည်။ဂျွန်လ ၇ -ရက်နေ့ နံနက် ၄ နာရီမှ ၇ နာရီအထိ ရန်ကုန်၊ ဆင်မလိုက် သင်္ဘောကျင်း အတွင်းသို့ စစ်တပ်မှ ဝင်ရောက်ပစ်ခတ်ပြီး ဘက်နက်ဖြင့် ထိုးသတ်၍ အလုပ်သမားရဲဘော် ၅ -ဦးသေပြီး၊ ၁၁ -ဦး ဒဏ်ရာရသည်။ ဂျွန်လ ၈ -ရက်နေ့ သံလျင်၌ ပစ်ခတ်မှုကြောင့် အလုပ်သမားရဲဘော် ၅ -ဦးဒဏ်ရာရသည်။ အလုပ်သမားခေါင်းဆောင် ၁၄၇ -ဦးကို ဆိုရှယ်လစ် စီးပွားရေး တည်ဆောက်မှု ကာကွယ်သည့် ဥပဒေ ၊ ပုဒ်မ -၁၅ /၁ ဖြင့် တရားစွဲပြီး ၇-နှစ်မှ ၁၅-နှစ်အထိ နှစ်ရှည်ထောင်ဒဏ် ချမှတ်ခဲ့သည်။သို့သော် စာရင်းအတိအကျ မဟုတ်သေးပေ။ သေ ကြေ ဒဏ်ရာရသူ၊ ပျောက်ဆုံးနေသူစာရင်းများမှာ ထိုထက်များသေးသည်။ အမည်စာရင်းကို ၁၉၇၄ ခုနှစ် အလုပ်သမား ဆန္ဒပြမှု စုံစမ်းရေး ကော်မရှင်၏ အစီရင်ခံစာတွင် တွေ့မြင်ရသည်။

အလုပ်သမားတို့က-

- ဆန်လုံလောက်စွာ ရရှိရေး၊
- ကုန်ဈေးနှုန်း ကျဆင်းရေး၊
- နေအိမ် ရရှိရေး၊
- လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး၊

- လစာ တိုးမြှင့်ရေး၊
- နေ့စား လုပ်သားများ အမြဲတမ်း ဝန်ထမ်းအဖြစ် ခန့်ထားရေး၊
- အခြေခံ ပြည်သူ့ အလုပ်သမားကောင်စီ ဖျက်သိမ်းရေး၊
- အလုပ်သမား သမဂ္ဂ ဖွဲ့စည်းရေး၊
- အလုပ်သမားများအား ဆန်ဆီနှင့် မီးဖိုချောင်သုံး ပစ္စည်းများ အခမဲ့ ပေးဝေရေး၊
- အလုပ်သမားများ ဖွဲ့စည်းပုံအရ အခွင့်အရေး အားလုံး ခန့်အပ်ရေး၊
- သက်သာချောင်ချိရေး ချက်ချင်းပေး၊
- အန္တရာယ်ကြေး ချက်ချင်းပေး၊
- မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် ပါတီ အလိုမရှိ၊
- စစ်အာဏာရှင် စနစ်ကျဆုံးပါစေ ဟု တောင်းဆိုသပိတ်မှောက်ခဲ့ကြခြင်း ဖြစ်သည်။

ဥပဒေ ကြောင်းအရ သုံးသပ်ချက်

၁။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ၁၉၆၄ ခုနှစ်၊ ပြည်သူ့ အလုပ်သမားများ၏ အခြေခံရပိုင်ခွင့် နှင့် တာဝန်များ ပြဌာန်းသည့် ဥပဒေကို တော်လှန်ရေး ကောင်စီ ဥပဒေ အမှတ် (၆) အဖြစ်ထုတ်ပြန်ကြေညာခဲ့သည်။ အခန်း ၈ -ခန်း၊ ပုဒ်မ ၁၆ -ခုပါဝင်သည်။ ယခု နအဖ ကြံ့ဖွံ့ဦးသိန်းစိန် အစိုးရ လက်ထက်ထိ အတည်ဖြစ်နေသေးသည့် တည်ဆဲဥပဒေဖြစ်သည်။ ဤဥပဒေ၏ အခန်း ၂ ရှိ ရပိုင်ခွင့်များ စုစုပေါင်း ၁၄ -ချက်ပြဌာန်းထားသော်လည်း အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ ဖွဲ့စည်းမှု ပြဌာန်းချက်များ မပါရှိပါ။ အလုပ်သမားများက လစာတိုးမြှင့်ပေးရန်နှင့် မ ဆ လ ပါတီ၏ အခြေခံပြည်သူ့အလုပ်သမား ကောင်စီကို ဖျက်သိမ်း၍ အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ ဖွဲ့စည်းပေးရန် တောင်းဆိုသည့် အထွေထွေ အလုပ်သမားသပိတ်ကြီးမှာ ၁၉၇၄ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၆ -ရက်နေ့တွင် ပေါ်ပေါက်ခဲ့သည်။

၂။ ဇွန် ၆ အလုပ်သမားသပိတ်တိုက်ပွဲကြောင့် ၁၉၇၆ ခုနှစ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ဥပဒေအမှတ်-၆/၇၆ ဖြင့် "၁၉၆၄ ခုနှစ် အလုပ်သမားဥပဒေကို ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ"အား ပြဌာန်းလာသည်။ ၎င်းပြင်ဆင်ချက်မှာ " ပြည်သူ့အလုပ်သမား ကောင်စီ" ဟူသော စကားလုံးအစား "အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း" ဟူသောစကားလုံးဖြင့် အစားထိုးခဲ့သည်။ လက်တွေ့တွင် အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများ လွတ်လပ်စွာ ဖွဲ့စည်းခွင့် မရရှိခဲ့ပါ။

၃။ မြန်မာနိုင်ငံသည် နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (I L O)၏ ကွန်ဗင်းရှင်း ၈၇ ကို ၁၉၅၅ ခုနှစ်မှ စတင်၍ အတည်ပြုလက်မှတ်ထိုး ပါဝင်နေသည့် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံဖြစ်ပါသည်။ ကွန်ဗင်းရှင်း ၈၇ မှာ လွတ်လပ်စွာ အသင်းဖွဲ့စည်းမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိဦးသိန်းစိန် အစိုးရသည်လည်း ကွန်ဗင်းရှင်း ၈၇ ကို ချိုးဖောက်နေကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

၄။ ၁၉၅၁ ခုနှစ် အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေမှာ ၁၉၆၄ ခုနှစ် ပြည်သူ့အလုပ်သမားများ၏ အခြေခံရပိုင်ခွင့်နှင့် တာဝန်များပြဌာန်းသည့် ဥပဒေ ပုဒ်မ-၁၂ အရနည်းဥပဒေဖြစ်လာ၍ တည်ဆဲ

ဥပဒေပင်ဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၅၁ ခုနှစ် အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ- ၇၃ ။ အချိန်ပို လုပ်ခဆိုင်ရာ ပြဌာန်းချက်။ အရ မိမိအချိန်ပို လုပ်ရသည့် အတွက် သာမန်ရရှိသည့် အခန့်အား၏ နှစ်ဆ (၂-ဆ) ရစေ ရမည်ပြင် ရှားပါးစရိတ် ရနေလျှင် ထိုအချိန်ပို လုပ်ရသည့်နေ့အတွက် ပေးမြဲနှုန်းအတိုင်း ရှားပါးစရိတ် ကိုလည်း ရစေရမည်။ ဟုအတိအလင်းပြဌာန်းထားပါသည်။ သို့သော် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားများ ရရှိခံစားခွင့် လုံးဝမရပါ။

၅။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး ကြေညာစာတမ်း အပိုဒ် ၂၃

(၁) လူတိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်ရန် လည်းကောင်း၊ မိမိနှစ်သက်ရာ အသက်မွေးမှု အလုပ်အကိုင်ကို လွတ်လပ်စွာရွေးချယ်ရန် လည်းကောင်း၊ တရားမျှတ၍ လုပ်ပျော်သော အလုပ်ခွင်၏ အခြေအနေကို ရရှိရန်သော်လည်းကောင်း၊ အလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ်ခြင်းမှ အကာအကွယ် ရရှိရန် လည်းကောင်း အခွင့်အရေးရှိသည်။

(၂) လူတိုင်းတွင် ခွဲခြားခြင်း မခံရစေဘဲ၊ တူညီသော အလုပ်အတွက် တူညီသော အခကြေးငွေ ရနိုင်ခွင့်ရှိသည်။

(၃) အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် လူတိုင်းတွင် မိမိနှင့် မိမိ၏မိသားစုအတွက် လူ့ဂုဏ်သိက္ခာ နှင့် ညီအောင် နေထိုင်စားသောက်နိုင်ရန်၊ စိတ်ချလောက်သည့်ပြင် တရားမျှတ၍ လုပ်ပျော်သည့် လစာငွေ ရပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ လိုအပ်ခဲ့လျှင် အခြား နည်းလမ်းများမှ လူမှုရေး အထောက်အပံ့ကို လည်း ထပ်မံ၍ ရနိုင်ခွင့်ရှိသည်။

(၄) လူတိုင်းတွင် မိမိအကျိုး ခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်ရန် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးများ ဖွဲ့စည်းခွင့်၊ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့် ရှိသည်။ ဟု အတိအလင်းဖော်ပြထားသည်ကို လည်း လက်ရှိ ဦးသိန်းစိန် အစိုးရ ချိုးဖောက်နေခြင်းဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။

၆။ ယင်းကဲ့သို့ ဦးသိန်းစိန်အစိုးရက အလုပ်သမား သမဂ္ဂ လွတ်လပ်စွာ ဖွဲ့စည်းခွင့် အခွင့်အရေးကို ချိုးဖောက် ချုပ်ကိုင်ထားသောကြောင့် မြန်မာတနိုင်ငံလုံးရှိ အလုပ်သမားထု တရပ်လုံးက အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့ချုပ်နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် စက်ရုံအလုပ်ရုံတိုင်း၌ အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ အသီးသီးကို ဖွဲ့စည်းကာ ဂျွန် (၆) တိုက်ပွဲလမ်းကြောင်း ကိုစံပြု နမူနာ ယူသင့်ပါကြောင်း သဘောထား ထုတ်ပြန်ကြေညာအပ်ပါသည်။

ဥပဒေရေးရာ သုံးသပ်ရေးအဖွဲ့
မြန်မာနိုင်ငံ ရှေ့နေများ ကောင်စီ
(၃ - ၆ - ၂၀၁၁)

အသေးစိတ်သိလိုလျှင်-
ဦးမျိုး ။ တာဝန်ခံ၊ ဥပဒေရေးရာသုံးသပ်ရေးအဖွဲ့
ဖုန်း ၀၈၆ ၂၁၆ ၀၁၀၈